

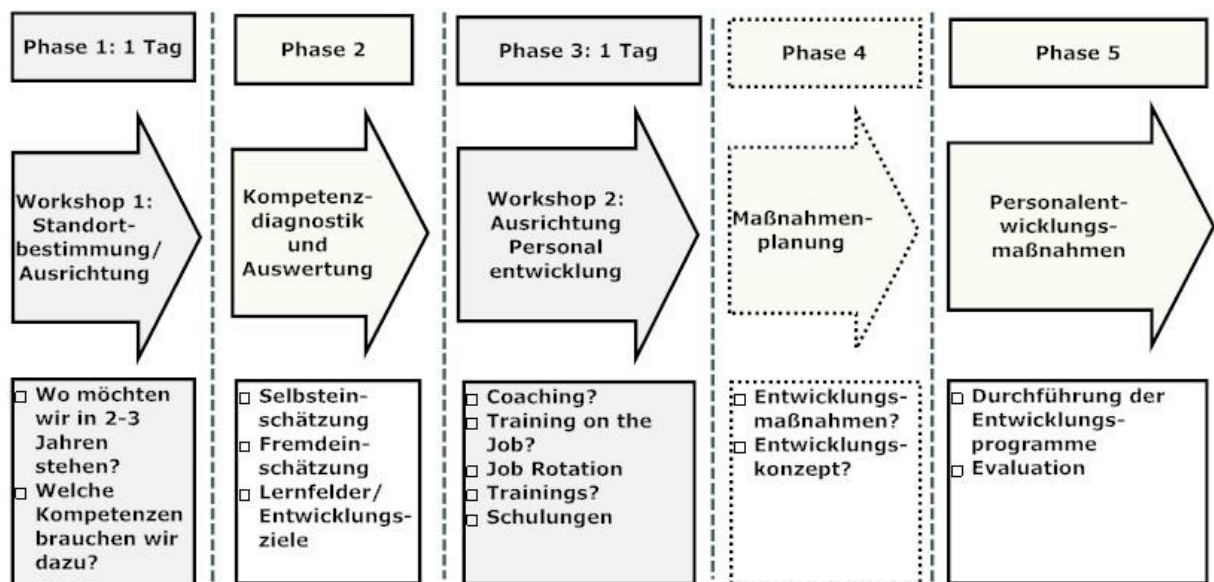
„Mit der Drehung des Kopfes löst sich nicht das Problem, sondern es ergeben sich Blickwinkel, aus denen sich die Lösung ergibt.“ Alte Eulenweisheit

Strategische Kompetenzentwicklung mit KODE®X

Ungenutzte Potenziale erschließen – Personal gezielt entwickeln

Die meisten Unternehmen sehen sich heute einem wachsenden Veränderungsdruck ausgesetzt und müssen sich rasch an veränderte Marktbedingungen anpassen. Dies setzt MitarbeiterInnen voraus, die über gut ausgeprägte Kompetenzen verfügen. Im Gegensatz zu Qualifikationen ermöglichen Kompetenzen eine erfolgreiche Anpassung an veränderte Rahmenbedingungen. KODE®X steht für Kompetenz-Explorer und ermöglicht anhand eines Kompetenz-Atlas von 64 in Zukunft notwendigen Kompetenzen die differenzierte Formulierung von Soll-Kompetenzprofilen. Anschließend können Ist-Kompetenzprofile erstellt und mit den Soll-Profilen verglichen werden. Die Ergebnisse ermöglichen eine gezielte Weiterentwicklung des Personals.

Das KODE®X-Verfahren läuft in einem standardisierten Prozess ab:



Nutzen:

- Ist-Kompetenzprofile ermöglichen eine präzise Einschätzung des Mitarbeiterpotenzials
- Soll-Kompetenzprofile ermöglichen eine präzise Einschätzung des Entwicklungs- und Schulungsbedarfs
- Durch regelmäßige Selbst- und Fremdeinschätzungen werden Fortschritte messbar
- Kompetenzorientierte Personaleinstellung wird möglich
- Ermöglicht die Auswahl bzw. die Kombination der wirksamsten Personalentwicklungsinstrumente (Coaching, Training on the Job, reguläre Schulung, selbstorganisiertes Lernen...)
- Erhöht die Effektivität Ihrer Personalentwicklung und spart Kosten

Zielgruppe:

- Kleine und mittelständische Unternehmen, die ihr Personal wirkungsvoll und wirtschaftlich gezielt weiter entwickeln wollen
- Personalentwicklung mit KODE®X eignet sich je nach Zielsetzung für die Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte und Mitarbeiterentwicklung

Dauer und Zeit:

- Workshops im Ausmaß von ca. 1 bis 2 Tagen
- Ansonsten abhängig von der Zielstellung

Berater:

Mag. Siegbert Friedrich-Nagel, Jahrgang 1957, Wirtschaftsstudium, Gruppendynamische Schulung, Eintritt und Ausbildung in Großbank (Raiffeisenakademie), Absolvent der Organisationsentwicklungswerkstatt der TRIGON Entwicklungsberatung Interner Berater für Teamentwicklung in einem internationalen Konzern (General Motors), Ausbildung zum Psychotherapeuten, langjährige Erfahrung in tibetischer Meditation. Berater und Teilhaber der TRIGON Entwicklungsberatung.

Thomas Stadelmann, Jahrgang 1965, Lehrer, Führungserfahrung im Bildungsbereich, Erfahrung in den Bereichen Laufbahnberatung, Persönlichkeits- und Teamentwicklung, Entwicklung von Weiterbildungskonzepten. Fortbildungen in systemischer Organisationsberatung, Existenzanalyse und Logotherapie, lösungsorientiertem Coaching, kompetenzorientierter Laufbahnberatung, KODE®/KODE®X-Berater, Lebens- und Sozialberater, Zen-Übender der Daishin-Zen-Schule.